

LOMAKE 2

Seurakunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Kirkkoneuvosto 30.10.2023 §

Henkilöstökoulutusta toteutetaan seurakunnassa talousarviovuodeksi laaditun ja vahvistetun koulutussuunnitelman mukaisesti. Siitä on käytävä mahdollisimman yksityiskohtaisesti ilmi koulutuksen käytännön toteutus suunnitelmavuonna ja koulutukseen varatusta määrärahasta maksettavat kustannukset muun muassa tässä lomakkeessa esitetyllä tavalla.

Seurakunta	Pudasjärvi	Vuosi	2024
------------	------------	-------	------

Koulutuksen/kurssin nimi	Järjestäjä	Ajankohta/jaksot	Työntekijä (nimi, virka/tehtävä)	P/T/U ⁱ	V/H ⁱⁱ	Palkka ja kustannukset, jos harkintaa
Talous- ja henkilöstöhallinnon ajankohtaiskurssit	Kipa, kirkkohallitus, ohjelmisto- ja taloushallintoyritykset		taluspäällikkö ja kirjanpitäjä	T	H	Koulutustilaisuuksien ajankohdat ja kustannukset tarkentuvat myöhemmin, talousarviomäärärahojen puitteissa
Kiinteistöjen laadukas ylläpito	Step-koulutus	3.-4.10.2024	Juho Järvelin, Taluspäällikkö	T	H	Osallistumismaksu 360€, matkat ja majoitus noin 600€
Seurakuntien metsäseminaari	Oulun ja Kuopion hiippakunnat	Rokua health & spa 19.3.2024	Juho Järvelin, Taluspäällikkö	T	H	Osallistumismaksu 30€ + matkakulut 150€ Yhteensä 180€
Lapsiasiahenkilöiden koulutuspäivä	STEP-opintokeskus, Tampere	5.10.2024	Tanja Halmekangas lastenohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 80,00€ Matkakulut 150,00€

LOMAKE 2

Kansallisen lapsistrategian merkitys kirkon työssä	STEP-opintokeskus Verkkokoulutus	4.4.2024	Tanja Halmekangas lastenohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 40,00 €
Varhaiskasvattajapäivä	GLOBEX Kaukometsän kongressikeskus, Kajaani	13.4.2024	Tanja Halmekangas lastenohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 80,60€ Matkakulut 160€
Kansallisen lapsistrategian merkitys kirkon työssä	STEP-opintokeskus, verkkokoulutus	4.4. 2024	Sirpa Outila, lastenohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 40€
Varhaiskasvattajapäivä	GLOPEX Kaukametsän kongressikeskus, Kajaani	13.4. 2024	Sirpa Outila, lastenohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 80,60€, matkakulut 160€
Retriitinohjaajakoulutus	Kirkon täydentävä koulutus /Hiljaisuuden Ystävät ry /Hamina	23.-25.2.2024, 12.-14.4.2024 ja 15.-17.11.2024	Sirpa Kukkohovi, nuorisotyönohjaaja (vuoden 2024 ja 2025 koulutusmäärärahat)	T	H	Osallistumismaksu 205 €/lähijakso, täysihoito 230€/jakso ja matkat junalla, yhteensä noin 1500 €
Kirkon kasvatuksen päivät 2024 – Toivon polulla	Kirkkohallitus – Jumalanpalvelus ja kasvatustyöyksikkö, Messu- ja tapahtumakeskus Paviljonki, Jyväskylä	9-11.1.2024	Sirpa Kukkohovi, nuorisotyönohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 195 € ja matkat linja- auto/juna sekä majoitus

EE SF

LOMAKE 2

Sururyhmän ohjaajakou- lutus	Turun Kristillinen opisto	5.-6.2.2024 ja 9.- 10.9.2024	Marko Väyrynen, dia- koni	T	H	Koulutusmaksu 400 € Majoitus 2 yötä x2 = 220 € matkat junalla n. 140 € x2 = n. 900 €
Sururyhmän ohjaajakou- lutus	Turun Kristillinen opisto	5.-6.2.2024 ja 9.- 10.9.2024	Tiina Honkanen, diakoni	T	H	Koulutusmaksu 400 € Majoitus 2 yötä x2 = 220 € matkat junalla n. 140 € x2 = n. 900 €
Uutta luovaa – kirkon musiikki nyt ja tulevai- suudessa	Kirkon koulutuskeskus, Järven- pää	12.-14.2. Kirkon koulutuskeskus, 26.9. Teams ja 25.-27.11.2024 Kirkon koulutus- keskus, Järvenpää	Keijo Piirainen, kanttori	T	H	Osallistumismaksu 330€ Täysihoito 522€ Matkakulut n 300€ Yhteensä n 1200€
Seurakunta- ja hautauspal- velualan koulutus	STEP-opintokeskus, Kokkola/Teams	15.-16.1.2024 12.-13.2.2024 11.-12.3.2024 6.-7.5.2024 15.-17.5.2024	Paavo Sarajärvi, seurakuntamestari	T	H	Majoitus 7 yötä 800€, Matkat autolla/junalla 1250e =2050e
PT4 Kirkon usko, tunnus- tus ja ekumenia 6op	Oulun hiippakunta	Tuiran kirkko 12.- 14.2. ja 6.-7.5.24	Seurakuntapastori Mi- kael Johansson	T	H	Ruokailut yht. 150e Matkakulut/majoitus
PT8 Sielunhoito 4op	Kirkon tutkimus ja koulutus	Kirkon koulutus- keskus, Järvenpää 16.-20.9.24	Seurakuntapastori Mi- kael Johansson	T	H	Osallistumismaksu 68e Täysihoito 499e Matka Järvenpäähän

ST

LOMAKE 2

Kirkon kasvatuksen päivät 2024 – Toivon polulla	Kirkkohallitus – Jumalanpalvelus ja kasvatus yksikkö,	9.-11.1.2024 Paaviljonki, Jyväskylä	Tiina Inkeroinen, nuorisotyönohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 195e, majoitus n. 200e, matkat junalla n.120e menopaluu
Kouluikäisten polulla, Polku toimintamalli (Seikkailu, Rohkeus ja Vapaus ikäkaudet)	STEP-koulutus	3.-4.4.2024, Helsinki, Ruoholahti	Tiina Inkeroinen, nuorisotyönohjaaja	T	H	Osallistumismaksu 190e + matkat junalla yht. 200e (yöjuna) + majoitus 150e
Turvallinen leirityö	STEP-koulutus Oulun hiippakunta	17.4.2024. Oulu	Tiina Inkeroinen, nuorisotyönohjaaja	T	H	50e + edestakainen bussimatka n.40e
Kirkon viestintäpäivät	Kirkkohallitus – kirkon viestintä, Rovaniemen seurakunta	5.-6.9.2024 Rovaniemi	Tiina Inkeroinen, nuorisotyönohjaaja	T	H	Osallistumismaksu selviää myöhemmin, kulut selviää myöhemmin. (Arvio yht. 300e osallistuminen, majoitus, matkat)

2024

LOMAKE 2

Raamattuteologinen erityiskoulutus 10 op/Saarnakurssi	Kirkon koulutuskeskus	Kirkon koulutuskeskus, Järvenpää 5.-8.11.2024, kaksi jaksoa vuoden 2025	Kirkkoherra Timo Liikanen	T	H	Osallistumismaksu 280 €/jakso Majoitus ja ateriat 380/jakso. Matkakulut halvimman kulkuneuvon mukaan.
Johtajana kirkossa 20 op	Kirkon erityiskoulutus	Kirkon koulutuskeskus, Järvenpää 28.-30.8.2024 & Teams 4.-6.11.24 ja kaksi jaksoa vuonna 2025.	Seurakuntapastori Jari Valkonen	T	H	Osallistumismaksu lähijaksolta 191 € + täysihoito 261 € + matkat Järvenpäähän. Kaksi jaksoa myös vuonna 2025.

Lomakkeen 2 täyttöohjeet:

ⁱ Sarakkeessa ilmoitetaan kirjaimien P, T tai U avulla se, mistä henkilöstökoulutuksen muodosta on kysymys. P tarkoittaa perehdyttämistä, T täydennyskoulutusta ja U uudelleen- tai täydennyskoulutusta. Koulutusmuodolla on merkitystä koulutusajalta suoritettavan palkan ja koulutuksesta johtuvien kustannusten korvaamisen kannalta. Palkan ja kustannusten suorittamisessa seurakunnalla on harkintaoikeus, kun kysymyksessä on uudelleen- tai täydennyskoulutus, joka arvioidaan virka- tai työtehtävien kannalta ilmeisen hyödylliseksi. KirVESTES 83 ja 88 §.

ⁱⁱ 83 § Koulutusaika

1 mom. Välttämätön ammatillisen osaamisen kehittäminen (V)

Kun työnantaja on määrännyt viranhaltijan/työntekijän osallistumaan työtehtävien hoidon kannalta välttämättömään ammatillisen osaamisen kehittämiseen, osallistumisen ajalta viranhaltija/työntekijä on oikeutettu saamaan varsinaisen palkkansa. Lisäksi hänelle korvataan KirVESTES:n mukaisesti matkakustannukset ja muut osallistumisesta välittömästi aiheutuneet kohtuulliset kustannukset.

2 mom. Muu tarpeellinen ammatillisen osaamisen kehittäminen (H)

Kun työnantaja on myöntänyt viranhaltijalle/työntekijälle hakemuksesta virka-/työvapaata työtehtävien hoidon kannalta tarpeelliseen

LOMAKE 2

ammattillisen osaamisen kehittämiseen, viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa virka-/työvapaan ajalta palkkaa työnantajan harkinnan mukaan osaksi tai kokonaan yhteensä enintään 30 kalenteripäivän ajalta kalenterivuodessa. Erityisestä syystä 30 kalenteripäivän enimmäisaika voidaan ylittää. Lisäksi voidaan kohtuullisessa määrin korvata koulutuksesta välittömästi aiheutuneita kustannuksia.

Soveltamisohje:

Tämän momentin määräyksiä sovelletaan myös koulutukseen, jonka työnantaja hyväksyy henkilöstökoulutukseksi ja johon viranhaltija/työntekijä osallistuu vuosilomallaan tai muun palkallisen tai palkattoman työstä poissaolon aikana. Tarpeellinen osaamisen kehittäminen voidaan toteuttaa työnantajan ehdotuksesta tai viranhaltijan/työntekijän hakemuksella/suostumuksella.

Osallistuminen edellyttää aina

- 1) viranhaltijan/työntekijän hakemusta,
- 2) virka-/työvapaan myöntämistä koulutusta varten sekä
- 3) etukäteen tehtävää päätöstä koulutuksen ajalta maksettavista etuuksista.

Työnantaja voi harkintansa mukaan päättää maksaa palkkaa ammatillisen osaamisen kehittämistä varten myönnettävän virka-/työvapaan ajalta. Tämän momentin mukaisen korvauksen enimmäismäärä voidaan ylittää vain erityisestä syystä. Virka-/työvapaan palkallisuuden enimmäismäärää laskettaessa otetaan huomioon kaikki saman kalenterivuoden aikana myönnetty 2 momentin mukaiseksi tulkittu osaamisen kehittäminen, jonka ajalta on maksettu palkkaa. Erityinen syy voi olla kysymyksessä muun muassa silloin, kun kokonaiskirkon koulutukselliset tarpeet edellyttävät työnantajan toimenpiteitä samanaikaisesti sen omien kehittämistarpeiden kanssa. Erityinen syy on päätöksessä perusteltava.

Myös kustannuksia voidaan työnantajan harkinnan mukaan kohtuullisessa määrin korvata, jos ne liittyvät välittömästi kehittämiseen. Korvattavaksi voivat muun muassa tulla matkakustannukset KirVESTES:n mukaisesti sekä esimerkiksi kurssi- ja osanottajamaksut ja työnantajan omistukseen ja hallintaan jäävän kurssimateriaalin hankkimisesta aiheutuneet kustannukset.

88 § Palkkaus muu virka-/työvapaan ajalta

Työnantaja voi harkinnan perusteella maksaa viranhaltijalle/työntekijälle palkkaa osittain tai kokonaan yhteensä enintään 30 kalenteripäivältä vuodessa sellaisen virka-/työvapaan ajalta, joka muuten olisi tämän sopimuksen mukaan palkaton.